

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

Протокол № 1
от 31.08.2017г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от _____ № _____

Директор МБОУ г. Астрахани

«СОШ № 6»

Г.Н. Воробьева



Положение о конфликте интересов педагогического работника

МБОУ г. Астрахани «СОШ № 6»

1. Настоящее положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (гл. 1, ст. 2 п. 33, гл. 5, ст. 47, 48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которой влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:
 - учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
 - учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
 - учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
 - учитель получает подарки за услуги;
 - учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
 - учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся на уровне школы;
 - учитель нарушает установленные в школе запреты и т.д.;
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо выполнять «Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 6».
5. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой, входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.