

<p>Согласовано Председатель ПК <i>Г.Р. Муратова</i> Протокол от <u>31.08.2017</u> № <u>56</u></p>	<p>Принято на общем собрании трудоого коллектива протокол от <u>31.08.2017</u> № <u>3</u></p>	<p>Утверждено Директор <i>Т.Н. Воробьева</i> Приказ От <u>31.08.2017</u> № <u>30</u></p>
---	---	--

**Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 6»
длительного отпуска сроком до одного года**

Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ст.335 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 5 ст. 47 «Правовой статус педагогических работников. Права и свободы педагогических работников, гарантии их реализации» Закона Российской Федерации "Об образовании" от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ и имеет целью обеспечение гарантий и социальных прав педагогических работников, а также регламентирование процедуры предоставления длительного отпуска (далее – отпуск) педагогическим работникам
- 1.2. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 6»

**2. Порядок предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска (до 1 года).**

- 2.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам, имеющим десять лет непрерывного педагогического стажа и проработавшим в МБОУ г. Астрахани «СОШ № 6» не менее 3 лет, по личному заявлению и оформляется приказом руководителя.
- 2.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
- 2.3. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.
- 2.4. Длительный отпуск может предоставляться педагогу для проведения научной и учебно-методической работы, а также в связи с личными обстоятельствами.
- 2.5. Заявление подается директору, как правило, не позднее, чем за месяц до начала отпуска.
- 2.6. День начала и день окончания отпуска определяются по согласию сторон, с учетом производственной необходимости. Продолжительность отпуска не может превышать 12-ти календарных месяцев. Длительный отпуск может быть приурочен к оплачиваемому отпуску по согласованию сторон.
- 2.7. Длительный отпуск может быть прерван до окончания срока по инициативе работника или работодателя (по соглашению сторон).
- 2.8. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

- 2.9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).
- 2.10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.
- 2.11. Замещение отсутствующего работника производится штатными работниками ОУ или работником, с которым может быть заключен срочный трудовой договор.
- 2.12. В случае ликвидации ОУ, работник может быть отозван из отпуска директором и подлежит увольнению на общих основаниях. В случае сокращения штата или штатной численности ОУ, вопрос о его сокращении решается в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и, если в соответствии с законодательством данный работник подлежит сокращению, то он также может быть отозван из отпуска. В случае невозможности отзыва работника из отпуска, вопросы его увольнения и трудоустройства могут решаться правопреемником учреждения или управлением по образованию администрации муниципального образования «Город Астрахань» (Учредитель).
- 2.13. Период нахождения в отпуске в страховой стаж и педагогический стаж, дающий право на досрочную трудовую пенсию, не включается.
- 2.14. Работник, находящийся в длительном отпуске, трудовых отношений не прерывает, запись об отпуске в трудовую книжку не вносится.
- 2.15. Педагогу, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с руководителем учреждения, переносится на другой срок.
- 2.16. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3. Порядок финансирования длительного отпуска.

- 3.1. Оплата длительного отпуска определяется Коллективным договором и уставом образовательного учреждения МБОУ г. Астрахани «СОШ № 6».